

२७



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1  
PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 79।

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 16, 2011/चैत्र 26, 1933

No. 79।

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 16, 2011/CHAITRA 26, 1933

गृह मंत्रालय

अनुसूचना

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2011

नियमावली

सं. 45013/9/2009/कार्मिक-I.—केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सीआईएसएफ) में रिक्ति वर्ष 2010 व 2011 के लिये सहायक कमाण्डेंट के पदों को भरने हेतु संघ लोक सेवा आयोग द्वारा 2011 में आयोजित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा की नियमावली सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित की जाती है :—

1. परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने वाले रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी नोटिस में निर्दिष्ट की जाएगी। अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति से संबद्ध उम्मीदवारों की रिक्तियों के संबंध में आरक्षण सरकार द्वारा नियत किया जाएगा।
2. संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इस परीक्षा का आयोजन इस नियमावली के परिशिष्ट-I में निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार किया जाएगा। परीक्षा कब और कहाँ होगी यह आयोग द्वारा निश्चित किया जाएगा।
- 3.1 जो अभ्यर्थी निम्नलिखित शर्तों को पूरा करेंगे वहाँ रिक्ति वर्ष 2010 के लिए पात्र होंगे।
  - (क) दिनांक 1-1-2010 को अभ्यर्थी को प्रशिक्षण अवधि सहित उपनिरीक्षक/जीडी के रैंक में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर लेनी चाहिए।
  - (ख) नियुक्ति पत्र जारी होने तक 4 वर्ष की स्वच्छ सेवा रिकार्ड होना चाहिए और पूरे सेवा काल के दौरान कोई भी बड़ी सजा नहीं होनी चाहिए।
  - (ग) उम्मीदवार की आयु 1 अगस्त, 2010 को 35 वर्ष पूरी नहीं होनी चाहिए। हालांकि उपर्युक्त निर्धारित उपरी आयु-सीमा का जहाँ तक संबंध है अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थी को 5 वर्ष की अधिकतम छूट प्रदान ही जाएगी।

3.2 जो अभ्यर्थी निम्नलिखित शर्तों को पूरा करेंगे वही रिक्ति वर्ष 2011 के लिए पात्र होंगे।

- (क) दिनांक 01.01.2011 को अभ्यर्थी को प्रशिक्षण अधिकारी सहित उपनिरीक्षक/जीडी के रैक में 4 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर लेनी चाहिए ।
- (ख) नियुक्ति पत्र जारी होने तक 04 वर्ष की स्वच्छ सेवा रिकार्ड होना चाहिए और पूरे सेवा काल के दौरान कोई भी बड़ी सजा नहीं होनी चाहिए।
- (ग) उम्मीदवार की आयु 01 अगस्त 2011 को 35 वर्ष पूरी नहीं होनी चाहिए । हालांकि उपर्युक्त नियमित उपरी आयु सीमा का जहां तक संबंध है अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थी को 5 वर्ष की अधिकतम छूट प्रदान की जाएगी ।

4. उम्मीदवार की आयु 01 अगस्त 2010 व 01 अगस्त 2011 को 35 वर्ष पूरी नहीं होनी चाहिए अर्थात् रिक्ति वर्ष 2010 के लिए उसका जन्म 02 अगस्त 1975 से पहले न हुआ हो व रिक्ति वर्ष 2011 के लिए उसका जन्म 02 अगस्त 1976 से पहले न हुआ हो । हालांकि उपर्युक्त नियमित उपरी आयु सीमा का जहां तक संबंध है अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थी को 5 वर्ष की अधिकतम छूट प्रदान की जाएगी ।

**टिप्पणी: 1-** वर्ष 2010 के लिए पात्र आवेदक 2011 की परीक्षा के लिए भी पात्र होंगे वशर्ते के अन्य सभी पात्रता शर्तें पूरी करते हो तथा वशर्ते आवेदक ने इस पर विचार किए जाने के लिए अपना विकल्प (अर्थात् 2010 अथवा 2011 अथवा 2010 तथा 2011) विशेष रूप से रखा हो । हालांकि इस संयुक्त परीक्षा में उपस्थित होने के लिए प्रयासों (टैट्स्ट) की संख्या एक ही मानी जाएगी ।

**टिप्पणी: 2-** आवेदक, विज्ञापन की तारीख से 15 दिनों के भीतर संबंधित कार्यालयाध्यक्ष के माध्यम से अपना आवेदन प्रस्तुत करेंगे जो संबद्ध प्रविष्टियों का सत्यापन करके आवेदन के अंत में पृष्ठांकन करेंगे तथा आयोग द्वारा नियमित आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख के भीतर विशेष संदेश बाहक के जरिए अपने सेक्रीटरी उप महानिरीक्षक के माध्यम से केओसीसी (CISF) मुख्यालय को प्रेषित करेंगे ।

उपर्युक्त व्यवस्था को छोड़कर नियमित आयु सीमा में किसी भी परिस्थिति में छूट नहीं दी जाएगी ।

5. एल.डी.सी.ई. (ए.सी.) में भाग लेने के लिए कुल 03 (तीन) मौके दिए जाएंगे ।
6. सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में भाग लेने के लिए शैक्षणिक अहता किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर की होनी चाहिए ।
7. एनसीसी 'बी' अथवा 'सी' प्रमाणपत्र होना एक बांधनीय अहता है । इन बांधनीय अहताओं पर विचार के बाल साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के समय किया जाएगा ।
8. नियमावली के परिशिष्ट -II में विनिर्दिष्ट केओसुब 2010 व 2011 में सहायक कमांडेन्ट (कार्यकारी) के चयन हेतु सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में प्रवेश के लिए अभ्यर्थी को निर्धारित शारीरिक तथा चिकित्सीय मानक पूरे करने होंगे ।
9. गृह मंत्रालय द्वारा भारत के राजपत्र में परीक्षा के नियमों की अधिसूचना जारी होने और आयोग द्वारा परीक्षा की अधिसूचना जारी होने के बाद अभ्यर्थी को केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (केओसुब) में अपना आवेदन प्रस्तुत करना होगा । निर्धारित पात्रता शर्तों के अनुसार अभ्यर्थीयों की पात्रता का निर्धारण करने के लिए आवेदनों की जांच केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा की जाएगी । परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी भी उम्मीदवार का आवेदन स्वीकार करने तथा उसकी पात्रता अथवा अन्यथा के संबंध में केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का निर्णय अंतिम होगा ।
10. परीक्षा में आवेदन करने वाले उम्मीदवार यह सुनिश्चित कर लें कि वे परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए पात्रता की सभी शर्तें पूरी करते हैं परीक्षा के उन सभी स्तरों, जिनके लिए आयोग ने उन्हें प्रवेश दिया है अर्थात् लिखित परीक्षा, शारीरिक एवं चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण अथवा साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण में उनका प्रवेश पूर्णतः अनंतिम होगा, जो उनके निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करने के अधीन होगा । यदि लिखित परीक्षा, शारीरिक एवं चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण या साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के पहले या बाद में सत्यापन करने पर यह पता चलता है कि वे पात्रता शर्तों से कोई शर्त पूरी नहीं करते हैं तो परीक्षा के लिए उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जायेगी ।
11. पात्र अभ्यर्थीयों को प्रवेश प्रमाण-पत्र केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा जारी किया जाएगा । किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तक तक प्रवेश नहीं दिया जाएगा जब तक उसके पास केओसुब का प्रवेश प्रमाण-पत्र नहीं है ।

12. जो उम्मीदवार आयोग द्वारा निम्नलिखित कदाचार का दाखि घोषित होता है या हो चुका है :

(i) निम्नलिखित माध्यमों से अपनी उम्मीदवारी का समर्थन प्राप्त करना।

जैसे :

(क) अवैध परिणाम देना, या

(ख) किसी पर दबाव डालना, या

(ग) परीक्षा के संचालन से संबंधित किसी व्यक्ति को ब्लैकमेल करना या ब्लैकमेल करने की धमकी देना या

(ii) किसी व्यक्ति के स्थान पर स्वयं प्रस्तुत होना, या

(iii) अपने स्थान पर किसी दूसरे को प्रस्तुत करना, या

(iv) जाली प्रलेख या फेर-बदल किए प्रलेख प्रस्तुत करना, या

(v) अशुद्ध या असत्य वक्तव्य देना या महत्वपूर्ण सूचना को छिपा कर रखना, या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी उम्मीदवारी के संबंध में निम्नलिखित उपाय अपनाना, जैसे

(क) अनुचित साधनों से प्रश्न पत्र प्राप्त करना, या

(ख) परीक्षा से संबंधित गोपनीय कार्य के संबंध में व्यक्तियों के विवरण ढंगना, किसी पर दबाव डालना, या

(ग) परीक्षकों पर ग्रभाव डालना, अथवा

(vii) परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाना, या

(viii) उत्तर पुस्तिकाओं पर अश्लील बातें लिखना या अश्लील आरेख बनाना, अथवा परीक्षा के समय अनुचित तरीके अपनाना, या

(ix) परीक्षा भवन में किसी प्रकार का दुर्व्यवहार करना जिसमें उत्तर पुस्तिकाओं को फाड़ना, साथी परीक्षार्थियों को परीक्षा का बहिष्कार करने को उकसाना, उपद्रवी दृश्य उत्पन्न करना तथा इसी प्रकार से अन्य बातें शामिल हैं, अथवा

(x) परीक्षा के संचालन हेतु आयोग द्वारा नियुक्त स्टाफ को परेशान करना या शारीरिक क्षति पहुंचाना, अथवा

(xi) परीक्षा के दौरान कोई सेल्यूलर/मोबाइल फोन/पैज़ेर या किसी अन्य प्रकार का इलैक्ट्रॉनिक उपकरण या यंत्र अथवा संचार यंत्र के रूप में प्रयोग किए जा सकने वाला कोई अन्य उपकरण प्रयोग करते हुए या अपने पास रखे पाया गया हो, या

(xii) उम्मीदवारों को परीक्षा देने की अनुमति देते हुए प्रवेश प्रमाण पत्र के साथ जारी किए गए किसी अनुदेश का उल्लंघन करना या,

(xiii) उपर खण्डों में उल्लेखित सभी या किसी कदाचार को करने की कोशिश करना या करने लिए उकसाना । तो उन पर आपराधिक अभियोग (किमिनल प्रॉसेक्यूशन ) चलाए जा सकने के लिए स्वयं उत्तरदायी होंगे और उसके साथ ही उसे:

- (क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा
- (ख) उसे स्थायी रूप अथवा एक विशेष अवधि के लिए बाहर किया जा सकता है।
- (i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए
- (ii) केन्द्र सरकार द्वारा उनके अधीन सी नौकरी से विवर्जित तथा उपयुक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई की जा सकती है।

बताते कि इन नियमों के अन्तर्गत निम्नलिखित को छोड़कर किसी भी प्रकार का जुर्माना नहीं लगाया जा सकता :

- (i) उम्मीदवार को इस सम्बंध में लिखित अभ्यावेदन जो वह देना चाहे प्रस्तुत करने का अवसर न दिया गया हो और
- (ii) उम्मीदवार द्वारा अनुमत समय में प्रस्तुत अभ्यावेदन पर, यदि कोई हो, विचार न कर लिया गया हो ।

13(1) जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में आयोग द्वारा उनके विवेकाधिकार से निर्धारित किए गए ऐसे न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त कर लेते हैं उन्हें केंद्रीय सुब द्वारा शारीरिक मानदण्ड /शारीरिक दक्षता परीक्षण तथा चिकित्सीय मानदण्ड परीक्षण के लिए बुलाया जाएगा जिससे यह जांच हो सके कि क्या वे इस नियमावली के परिशिष्ट-II में विनिर्दिष्ट शारीरिक और चिकित्सीय मानदण्डों को पूरा करते हैं ।

13(2) किसी भी स्तर पर किसी अथवा सभी प्रश्नपत्रों में न्यूनतम अर्हक मानदंड निर्धारित करने का विवेकाधिकार आयोग के पास है तथा केवल ऐसे अभ्यर्थियों के ओषधारिक प्रश्न-पत्रों जिसमें उन्होंने आयोग के विवेकाधिकार द्वारा निर्धारित ऐसे वस्तुनिष्ठ प्रश्न-पत्रों में न्यूनतम अर्हक मानदंड प्राप्त किए हो, मूल्यांकन करने का अधिकार आयोग के पास है ।

13(3) परन्तु अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को मानकों में छूट प्रदान करते हुए शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक क्षमता तथा चिकित्सा मानक परीक्षा के लिए बुलाया जाए यदि आयोग को ऐसा लगे कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए लिखित परीक्षा में सामान्य मानकों के आधार पर शारीरिक मानक/शारीरिक क्षमता परीक्षा तथा चिकित्सा मानक परीक्षाओं के लिए इन श्रेणियों से आवेदकों की पर्याप्त संख्या मिलने की संभावना नहीं है।

13(4) वे उम्मीदवार जो इस नियमावली के परिशिष्ट-॥ विनिर्धारित शारीरिक मानदण्डों को पूरा करते हैं उनका शारीरिक दक्षता परीक्षण (पी.ई.टी.) किया जाएगा जिसे नीचे दर्शाया गया है :-

#### शारीरिक दक्षता परीक्षण(पी.ई.टी.)

|     |                                     | पुरुष                | महिला                |
|-----|-------------------------------------|----------------------|----------------------|
| (क) | 100 मीटर दौड़                       | 16 सैकण्ड में        | 18 सैकण्ड में        |
| (ख) | 800 मीटर दौड़                       | 3 मिनट 45 सैकण्ड में | 4 मिनट 45 सैकण्ड में |
| (ग) | लम्बी कूद                           | 3.5 मीटर<br>(3 अवसर) | 3 मीटर<br>(3 अवरार)  |
| (ड) | गोला फेंकना(शॉट पुट)<br>(7.26 किलो) | 4.50 मीटर            | --                   |

ये परीक्षण केवल अर्हता प्रकृति के होंगे और इनके कोई अंक नहीं होंगे । इन परीक्षणों में से किसी भी परीक्षण में असफलता अयोग्यता होगी ।

शारीरिक दक्षता परीक्षण (पीईटी) के समय गर्भवस्था एक अयोग्यता होगी और गर्भवती महिला उम्मीदवार को अस्वीकृत कर दिया जाएगा ।

13(5) जो उम्मीदवार शारीरिक दक्षता परीक्षण में अर्हक घोषित किए गए जाते हैं केवल उन उम्मीदवार का ही चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण किया जाएगा जिससे यह सुनिश्चित हो जाए कि वे इस नियमावली के परिशिष्ट-॥ में निर्धारित चिकित्सा मानदण्डों को पूरा करते हैं । उम्मीदवार को चिकित्सा मानदण्ड में “योग्य” या “अयोग्य” घोषित किया जायेगा । जो उम्मीदवार चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में “अयोग्य” घोषित किये जाते हैं उन्हें अपील करने पर अपीलीय प्राधिकारी द्वारा “समीक्षा चिकित्सा बोर्ड” के समक्ष उपस्थित होने की अनुमति दी जायेगी ।

13(6) शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षण (पीईटी) एवं चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण का संचालन केजौसुब के पर्यावरण में होगा। ये परीक्षण विभिन्न केन्द्रों में आयोजित किए जाएंगे जिन्हे लिखित परीक्षा परिणाम के बाद अधिसूचित किया जाएगा।

13(7) केवल चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों के विरुद्ध अपील स्वीकार की जाएगी जो इन परीक्षणों के परिणाम घोषित होने के 15 दिन की अवधि के अंदर गृह मंत्रालय द्वारा नामोदिष्ट अपीलीय प्राधिकारी को की जानी चाहिए।

13(8) जिन उम्मीदवारों को चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में अईक घोषित किया जाता है उन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के लिए बुलाया जाएगा। वे उम्मीदवार जो चिकित्सीय आधार पर अयोग्य घोषित किए जाते हैं किन्तु उन्हें उनकी अपील के आधार पर अपीलीय प्राधिकारी द्वारा “समीक्षा चिकित्सा बोर्ड” के समझ उपस्थित होने की अनुमति दी जाती है। उन्हें साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के लिए अनंतिम रूप से बुलाया जाएगा। साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण 200 अंकों का होगा।

13(9) साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण सक्षम तथा निष्पक्ष व्यक्तियों के बोर्ड द्वारा आयोजित किया जाएगा जिनके सक्षम उम्मीदवारों के जीवन-वृत् का रिकार्ड होगा। उम्मीदवार से प्रश्न उनके संबंधित क्षेत्र के साथ-साथ सामान्य अभिरूचि के विषयों से पूछे जाएंगे ताकि उनका/उनकी जानकारी और समझ की जांच हो सके। विस्तृत अर्थों में यह न केवल उनकी मानसिक योग्यता बल्कि उनके सामाजिक गुणों और चरित्र की सत्यनिष्ठा का मूल्यांकन होगा। बोर्ड विस्तृत रूप से अन्य बातों के साथ-साथ उम्मीदवार का निम्नलिखित मूल्यांकन करेगा:

(i) शारीरिक बनावट

- (क) आकृति
- (ख) आचरण
- (ग) शिष्टाचार एवं शिष्टता

(ii) सामान्य बुद्धिमता, अभिरूचि एवं रूचि

- (क) तथ्यों एवं स्थितियों को समझने उनका विश्लेषण करने तथा उनको प्रस्तुत करने की योग्यता।
- (ख) अभिरूचि से संबंधित कार्य जैसे अनुशासन, सहानुभूति आदि
- (ग) पाठ्योत्तर गतिविधियाँ - खेलों, खेल-कूद वाद-विवादों आदि में भागीदारी।

(iii) मनोवृत्ति

- (क) नेतृत्व, संचालन, संकल्प, शीघ्र निर्णय लेना आदि
- (ख) आत्म निर्भरता
- (ग) तनाव एवं संकट का सामना करने की योग्यता
- (घ) साहस-नैतिक एवं शारीरिक

## (iv) व्यक्तित्व का व्यवहारिक पहलू

(क) उच्चाधिकारियों तथा अधीनस्थ कर्मचारियों के साथ अंतःव्यक्तिक  
संबंध

(ख) मूल्यों, सत्यनिष्ठा, धर्मनिरपेक्षता तथा राष्ट्रीय अभिमुखीकरण के प्रति  
चरनबद्धता

13(10) ऐसे उम्मीदवार जो शारीरिक मानदण्ड/शारीरिक दक्षता परीक्षणों या चिकित्सा  
मानदण्डों परीक्षणों में अर्हता प्राप्त नहीं करते हैं उनकी उम्मीदवारी रद्द की जा  
सकती है।

14(1) परीक्षा के बाद, 2 वर्षों अर्थात् 2010 तथा 2011 की रिक्तियों के लिए  
आवेदकों पर विचार किया जाएगा बशर्ते वे कोई एक अथवा दोनों वर्षों की पात्रता  
पूरी करते हों तथा आयोग द्वारा इनका वर्गीकरण प्रत्येक आवेदक को अंत में दिए  
जाने वाले पूर्णांकों को ध्यान में रखकर मेरिट के कम में किया जाएगा बशर्ते  
आयोग द्वारा यथानिर्धारित परीक्षा के प्रत्येक पेपर/भाग के अर्हक मानक पूरे किए  
हों।

संबंधित चयन सूची में शामिल होने के लिए वर्ष-वार मेरिट सूची रिक्तियों  
की संख्या, आवेदक की मेरिट तथा पसंद (पात्रतानुसार वर्ष की वरीयता ) तथा  
सभी अन्य पात्रता पूरी करने पर आधारित होगी। आयोग के पास परीक्षा के किसी  
अथवा सभी स्तर (स्तरों ) अथवा पेपर (पेपरों ) के लिए न्यूनतम अर्हक मानक  
निर्धारित करने का अधिकार सुरक्षित है।

जहाँ आवेदक ने विचार करने वाले एक से अधिक वर्ष में पूर्णयोग  
मेरिट/अंकों के आधार पर किसी तरह से अर्हता प्राप्त कर ली है तो विशेष चयन  
सूची में उसका प्रवेश उस वर्ष पर निर्भर करेगा जो उसके द्वारा संबद्ध समय पर  
दी गई पसंद के आधार पर उपलब्ध है। आवेदक के मेरिट, रिक्ति पदों की  
स्थिति तथा अन्य पात्रता शर्तों के आधार पर वर्ष की उपयुक्त चयन सूची में  
आवेदक का स्थान उसकी वरीयता के निमित्त होगा। यदि वर्ष विशेष की चयन  
सूची में आवेदक का नाम शामिल किया जाता है तो अन्य सूची (सूचियों ) में  
शामिल करने के लिए उसके नाम पर विचार उसकी निम्न वरीयता को देखते हुए  
नहीं किया जाएगा।

14(2) आरक्षित रिक्तियों पर अ.जा., अ.ज.जा. और अ.पि.व. के आरक्षित वर्गों के उम्मीदवारों को अनुशंसित करने के उद्देश्य से परीक्षा के आधार पर इन प्रत्येक वर्गों के लिए भरे जाने वाली आरक्षित रिक्तियों के संदर्भ में आयोग अहंक मानक में छूट दे सकता है।

बशर्ते कि अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जन जातियाँ तथा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित उम्मीदवार जिन्होंने परीक्षा के किसी भी स्तर पर पात्रता या चयन मानदंड में किसी भी प्रकार की रियायत या छूट का उपभोग नहीं किया है तथा वे उम्मीदवार जो आयोग द्वारा सामान्य अहंक मानक के आधार पर अनुशंसा के लिए योग्य पाए गए हैं को अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए अनुशंसित नहीं किया जाएगा।

और बशर्ते कि जो उम्मीदवार योग्यता क्रम सूची में अहंता प्राप्त करते हैं परन्तु जिनका चिकित्सा मानदण्ड परीक्षण का परीक्षाफल लम्बित है, उनको अस्थायी संस्तुति दी जाएगी।

15. प्रत्येक उम्मीदवार की परीक्षा का परिणाम संप्रेषित करने का रूप तथा प्रकार का निर्णय आयोग द्वारा उनके विवेक से किया जाएगा तथा आयोग परिणाम के संबंध में किसी प्रकार का पत्र व्यवहार नहीं करेगा।

16. उम्मीदवार को मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक विकारों से मुक्त होना चाहिए जिससे सेवा के अधिकारी के रूप में उसके कार्यों के निष्पादन में व्यवधान आने की संभावना न रहे सरकार या नियुक्ति प्राधिकारी, जैसा भी मामला हो, द्वारा विनिधारित ऐसी चिकित्सीय जांच के बाद जो उम्मीदवार इन उपेक्षाओं को संतुष्ट नहीं कर पाते, उन्हें नियुक्त नहीं किया जाएगा। उनको केवौसुब परिपत्र संलग्न (145) दिनांक 28.1.09 में बताए अनुसार वर्ष 2010 के दौरान शेष-। चिकित्सा श्रेणी में होना चाहिए।

17. अंतिम रूप से चयनित उम्मीदवारों की सूची आयोग द्वारा गृह मंत्रालय/महानिदेशालय, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को प्रशिक्षण और चिकित्सा जांच के लिए सहायक कमाण्डेट (जीडी/कार्यकारी) के पद पर नियुक्ति के लिए ऑफर भेजने हेतु भेजी जाएगी। चयनित उम्मीदवार बल के प्रशिक्षण केन्द्र में प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे और दो वर्ष की परीक्षों का पर रहेंगे।

18. अध्यर्थी को किसी भी प्रकार का यात्रा भत्ता, दैनिक भत्ता अथवा यात्रा खर्च परीक्षा के किसी भी स्तर पर देय नहीं होगा।

हरीश चन्द्र, उप-सचिव (कार्मिक-I)

परिशिष्ट-1

**केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक कमाण्डेन्ट के पद के लिए  
सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा हेतु पाद्य विवरण तथा लिखित  
परीक्षा की योजना ।**

**(I) लिखित परीक्षा की योजना:-**

लिखित परीक्षा संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित की जायेगी जिसमें  
निम्नलिखित दो प्रश्न पत्र होंगे ।

**प्रश्न पत्र I : सामान्य योग्यता, बुद्धिमता और व्यावसायिक कृशालता ।**

(300 अंक ) (150 प्रश्न ) (2.30 घण्टे)

यह प्रश्न पत्र वस्तुनिष्ठ प्रकार (बहुविकल्प प्रश्न) का होगा । इसमें प्रश्न  
पत्र हिन्दी के साथ साथ अंग्रेजी में भी होंगे । प्रश्न पत्र निम्नलिखित दो भागों में  
होगा ।

**भाग (क) : सामान्य योग्यता एवं बुद्धिमता** (150 अंक )  
(75 प्रश्न)

**भाग (ख) : व्यावसायिक कृशालता** (150 अंक )  
(75 प्रश्न)

**प्रश्न पत्र 02 निवन्ध, संक्षेपण लेखन एवं अपठित गद्दांश** (100 अंक )  
(2 घण्टे)

इस प्रश्न पत्र में उम्मीदवारों को निबंध अंग्रेजी या हिन्दी में लिखने का  
विकल्प होगा किन्तु संक्षेपण लेखन एवं अपठित गद्दांश केवल अंग्रेजी माध्यम में  
ही लिखने की अनुमति होगी ।

**टिप्पणी-1:** उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि प्रश्न पत्र-II के  
उत्तर विभिन्न संघटकों के लिए, जैसा कि उपर वर्णन किया गया है, आयोग द्वारा  
अनुगत माध्यम में ही लिखे प्रश्न पत्र अनुमत गाध्यम के अलावा अन्य माध्यम में  
उत्तर लिखने पर उसका आंकलन नहीं किया जाएगा ।

**टिप्पणी-2:** उम्मीदवारों को निबंध लिखने का माध्यम उपस्थिति सूची तथा उत्तर  
पुस्तिका में निर्दिष्ट करना होगा । यदि उम्मीदवार उपस्थिति सूची तथा उत्तर  
पुस्तिका में उस माध्यम से भिन्न माध्यम दर्शाता है जिसमें उसने निबंध लिखा है  
तो उसके निबंध का आंकलन नहीं किया जायेगा ।

**टिप्पणी-3:** प्रत्येक प्रश्न पत्र में अलग अलग न्यूनतम अहंक अंक होंगे जो आयोग द्वारा निश्चित किये जायेंगे ।

**टिप्पणी-4:** आयोग लिखित परीक्षा पास करने वाले अभ्यर्थियों की सूची जारी करेगा । केओंसुब द्वारा उन अभ्यर्थियों की पी0ई0टी0 (शारीरिक क्षमता परीक्षा) आयोजित की जाएगी और केवल उन अभ्यर्थियों जिन्होंने पी0ई0टी0 परीक्षा पास कर ली हैं का एम0ई0टी0 (चिकित्सा परीक्षण) किया जायेगा ।

**टिप्पणी-5:** जो अभ्यर्थी चिकित्सा परीक्षा और शारीरिक क्षमता परीक्षा पास कर लेते हैं उन्हें आयोग द्वारा आयोजित किए गए साक्षात्कार में शामिल होना होगा ।

यह प्रक्रिया पूर्ण होने पर अभ्यर्थियों की अंतिम मेरिट सूची तैयार की जाएगी और आगे कार्यवाही के लिए केओंसुब प्राधिकारी को प्रेचित की जाएगी ।

### (II) लिखित पत्रों के पाठ्यविवरण :-

**प्रश्न पत्र I:** सामान्य योग्यता, बुद्धिमता एवं व्यावसायिक कुशलता ।

**भाग-क सामान्य योग्यता एवं बुद्धिमता:-** प्रश्न पत्र में बहु-चिकल्प सहित वस्तुनिष्ठ प्रकार के प्रश्न होंगे जो व्यापक रूप से निम्नलिखित क्षेत्रों से संबंधित होंगे ।

#### 1. सामान्य गान्तिक योग्यता

यह प्रश्न तार्किक विवेचना, मात्रात्मक अभिरूचि सहित संख्यात्मक योग्यता एवं आंकड़ा निर्वचन के परीक्षण हेतु किए जाएंगे ।

#### 2. सामान्य विज्ञान

ये प्रश्न सामान्य विज्ञान सचेतना वैज्ञानिक प्रकृति, नवे क्षेत्रों के महत्व जैसे सूचना प्रौद्योगिकी जैव प्रौद्योगिकी, पर्यावरण विज्ञान सहित वैज्ञानिक घटनाओं के दैनिक प्रेक्षण की समक्ष (परिज्ञान) एवं मूल्यांकन के परीक्षण हेतु तैयार किया जाएगा ।

#### 3. राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय महत्व की सम-समायिक घटनाएं

इन प्रश्नों से उम्मीदवारों के राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय महत्व का सम-समायिक घटनाओं से संबंधित व्यापक क्षेत्रों जैसे संस्कृति, संगीत, कला, साहित्य, खेल, शासन, सामाजिक तथा विकासात्मक पहलुओं, उद्योग, व्यवसाय भूमंडलीकरण तथा राष्ट्रों के बीच पारस्परिक प्रभाव की सचेतना के प्रति परीक्षण किया जा सकेगा ।

**4. सामान्य ज्ञान**

इन प्रश्नों से उम्मीदवारों से सामान्य ज्ञान तथा उससे जुड़े संबद्ध प्रश्न जैसे भारत का इतिहास, भारत और विश्व भूगोल के साथ-साथ भारतीय राजनीति और अर्थव्यवस्था विषयों की जानकारी का परीक्षण किया जाएगा।

**भाग (ख) : व्यावसायिक कुशलता ।**

यह परीक्षा अध्यर्थियों की व्यावसायिक कुशलता जो केओसुब की प्रचालात्मक और प्रशासनिक आवश्यकताओं के अनुरूप हो और व्यापक रूप से निम्नलिखित क्षेत्रों को शामिल करती है का परीक्षण करने के लिए तैयार की गई है।

**1. केओसुब संबंधित व्यावसायिक योग्यता ।**

- औद्योगिक सुरक्षा
- औद्योगिक संरक्षा और अग्निशमन
- आपदा प्रबंधन
- विमानन सुरक्षा
- आसूचना और अपराध -जासूसी, विघ्नस, विद्रोही, गतिविधि
- परिधि सुरक्षा
- महत्वपूर्ण संस्थापनों, डी० ए० ई०, मे मेट्रो रेल, अंतरिक्ष संस्थानों की सुरक्षा
- तकनीकी उपस्कर्ताओं का प्रयोग अलार्म, पता लगाना, घुसपैठ, आवागमन नियंत्रण, अग्नि सुरक्षा
- बम निरोधक
- वी आई पी सुरक्षा
- आंतरिक सुरक्षा और चुनाव इयूटी

**2. कानून**

- सीआर.पी.सी. (खोजना, जब्त करना, और गैर कानूनी सभा)
- आई.पी.सी. (चोरी, उठाइगोरी, धोखा धड़ी, भ्रष्टाचार आदि )
- साक्ष्य अधिनियम (खोजना, साक्ष्य एकत्र और जब्त करना )
- श्रमिक कानून (औद्योगिक विवाद अधिनियम, कार्मिक प्रतिपूर्ति अधिनियम ई.पी.एफ. अधिनियम )
- अन्य अपराधिक गतिविधियाँ
- मानवाधिकार

**3. कम्प्यूटर दक्षता और जागरूकता**

- कम्प्यूटर सुरक्षा
- प्रारंभिक कम्प्यूटर प्रचालन
- प्रारंभिक हार्डवेयर और सॉफ्टवेयर

#### 4 सेवा नियम और एच आर मामले

- सी.सी.ए. नियम
- केओौसुब अधिनियम और नियम
- केओौसुब से संबंधित एचआर कार्य

#### प्रश्न पत्र ॥: निबंध, अपठित गद्यांश और संक्षेपण लेखन

यह प्रश्न पत्र दिए गये निबंध के विषय पर उम्मीदवारों के विचारों को सुसंगत, कमबद्ध, संक्षिप्त, समझने योग्य तथा सुवोध तरीके से प्रभावी तथा वर्तनी त्रुटि रहित, व्याकरण की दृष्टि से शुद्ध भाषा में प्रस्तुत कर पाने की योग्यता का परीक्षण करेगा।

इसके अतिरिक्त इस प्रश्न पत्र से उम्मीदवार की संक्षेपण लेखन (प्रेसी राईटिंग) तथा अपठित गद्यांश के लिए दिए गए पैराग्राफ को समझने तथा संक्षेपण उद्धरण का सार लिखने की निपुणता और अपठित गद्यांश उद्धरण में लघु प्रश्नों के जवाब देने की योग्यता का परीक्षण भी किया जा सकेगा।

#### परिशिष्ट-II (क)

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से केन्द्रीय औषोणिक सुरक्षा बल में सहायक कमाण्डेट्स के पद के लिए चयनित उम्मीदवारों हेतु शारीरिक और चिकित्सा मानदण्ड

(1) शारीरिक मानदण्ड : सभी वर्गों के उम्मीदवारों के लिए न्यूनतम अफेक्शाएं निम्नानुसार हैं :

|                          | पुरुष           | महिला           |
|--------------------------|-----------------|-----------------|
| लंबाई                    | 165 से.मी.      | 157 से.मी.      |
| सीना (बिना फुलाए)        | 81-86 से.मी.    | लागू नहीं       |
| वजन                      | लंबाई के अनुरूप | लंबाई के अनुरूप |
| (सभी उम्मीदवारों के लिए) |                 |                 |
| चिकित्सा श्रेणी          | शेष-1           | शेष-1           |

इसके अलावा, वजन परिशिष्ट-II (क) में दर्शाई गई लंबाई और वजन आयु के अनुसार होना चाहिए।

(2) चिकित्सा मानदण्ड :

(क) आँखों की दृष्टि:

| दूर दृष्टि                      |                                | निकट दृष्टि                     |                                |
|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| अच्छी आंख<br>(सही की गई दृष्टि) | खराब आंख<br>(सही की गई दृष्टि) | अच्छी आंख<br>(सही की गई दृष्टि) | खराब आंख<br>(सही की गई दृष्टि) |
| 6/6<br>अथवा<br>6/9              | 6/12<br>अथवा<br>6/9            | जे-I                            | जे-II                          |

उम्मीदवार में किसी भी प्रकार का भैगापन नहीं होना चाहिए और उच्च रंगदृष्टि होनी चाहिए। उम्मीदवार की इशिहारा परीक्षण और एडिज-ग्रीन-लैटर्न परीक्षण द्वारा रंगदृष्टि की जांच की जाएगी। आंखों में दीपियि, स्पष्टता के साथ-साथ कोई भी दोष/बीमारी नहीं होनी चाहिए। आंखों की पुतलियाँ पूरी तरह घुमानी हो और सभी दिशाओं में घूमने को स्वतंत्र हो। निकटदृष्टि के मामले में नेत्रबुध्त (फण्डस) परीक्षा की जायेगी और परिणाम रिकार्ड किए जाएंगे। कॉटेक्ट लैन्स या लेजर शल्य चिकित्सा की अनुमति नहीं है।

### (ख) कैरिंग शैल

कैरिल एंगल पुरुषों के लिए 15 डिग्री और महिलाओं के लिए 20 डिग्री से अधिक नहीं होना चाहिए।

### (ग) कान

- (i) उम्मीदवार में किसी प्रकार की बधिरता नहीं होनी चाहिए या स्थायी रूप से कान बहता न हो।
- (ii) उम्मीदवार में कोई अन्य दशा (जन्मजात या उपार्जित) जैसे - मियेटस, एक्सोस्टोसिस, नियोप्लाज्म जो कर्णमार्ग में किसी प्रकार की बाधा उत्पन्न करती हो और वृत्त या प्रत्यावर्ती कर्णशूल, कर्णस्क्वेण तथा भ्रम नहीं होने चाहिए।

(घ) नाक उम्मीदवार में डी एन एस, शोषीनाशा शोध, यक्षिमकीय त्रण, जीर्ण वायुविवर नहीं होनी चाहिए।

(ङ) ग्रीवा उम्मीदवार में विस्तृत लसिका पर्व, थायरायड या अन्य ग्रीवा उत्सेध (सूजन) नहीं होना चाहिए जो ग्रीवा को पूर्णरूपेण घुमाने में अक्षम या मेरुदण्ड या ग्रैव के शरूका की बीमारियों का कोई प्रमाण देते हों।

(च) दंत उम्मीदवार में सुचारू चर्वन के लिए समुचित संख्या में पूरे दंत अवश्य होने चाहिए। उम्मीदवार में गंभीर पायरिया न हो।

(छ) रसिज रोग उम्मीदवार में नैदानिक बीड़ी के सक्रिय चिन्ह नहीं होने चाहिए।

(ञ) चिरकालिक त्वचा रोग उम्मीदवार में चिरकालिक त्वचा रोग जैसे कुष्ठ, चिरकारी त्वचाशोथ, सघन तुषामशल्कन वर्सीकालर, सोरायसिस, एसएलई आदि नहीं होने चाहिए।

## (3) सामान्य मानदण्ड :

- (क) शब्दों का उच्चारण दोष रहित अर्थात् हकलाहट के बिना होना चाहिए ।
- (ख) उम्मीदवार में चिरकालिक रोग जैसे क्षय, किसी प्रकार का सन्धि शोध, उच्च रक्त दब, मधुमेह, श्वासनिक दमा, किसी प्रकार के हृदय के लक्षण नहीं होने चाहिए ।
- (ग) उम्मीदवार के शरीर में कहीं कोई ग्रन्थिल तथा प्रत्यक्ष सूजन दृष्टिगोचर नहीं होनी चाहिए ।
- (घ) वक्ष सुगठित होना चाहिए, किसी प्रकार की असामान्यता अर्थात् रिकेटी गुटिका - माला दोष रहित चपटा वक्ष, कपेत वक्ष नहीं होना चाहिए । दिल एवं फेफड़े स्वास्थ होने चाहिए ।
- (ङ) अंग, हस्त तथा पाद सुगठित तथा सुविकसित होने चाहिए तथा सभी संधियों की गति श्रेष्ठ होनी चाहिए ।
- (च) अस्थि संबंधी कोई पुराना/कुरत्योजित अस्थिभंग नहीं होना चाहिए ।
- (छ) सभी संधियों की गति अवाध तथा श्रेष्ठ होनी चाहिए ।
- (ज) पाद तथा पाद के अंगूठे सुगठित होने चाहिए ।
- (झ) कोई जन्मजात कुरचना या दोष नहीं होना चाहिए ।
- (ञ) किसी पुराने तीव्र या चिरकालिक रोग के संकेत, जिससे दोषमुक्त राखने का पता चले, नहीं होने चाहिए ।
- (ट) उम्मीदवार को जनन मूत्र पथ का कोई रोग न हो ।
- (ठ) उम्मीदवार को वैशिष्ट्य, वृषभेकोशीय सूजन या किसी प्रकार हर्निया न हो ।
- (ड) (केवल पुरुषों के लिए) दोनों वृषण वृषणकोश में है तथा सामान्य आकार के हैं ।
- (ढ) उम्मीदवार के संधडु जानु, चपटे पाद, अतस्फीति शिराएं नहीं होनी चाहिए ।
- (ण) उनका मानसिक तथा शारीरिक स्वास्थ उत्तम हो तथा ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हो जिनसे उनके कर्तव्यों के दमकापूर्ण निष्पादन में बाधा आने की संभावना हो ।
- (4) उम्मीदवार हृदयक्षिप्रता (नाढ़ी दर 100 प्रति मिनट से अधिक) या हृदयमन्दता (नाढ़ी दर 50 प्रति मिनट से कम) से पीड़ित न हो ।
- (5) उम्मीदवार हर्निया, अर्श, कॉन्डीलोमेटा मलाशय भूंश से पीड़ित न हो

## स्पष्टीकरण

टिप्पणी:- उम्मीदवाद को चिकित्सा मानदण्ड में “योग्य” या “अयोग्य” घोषित किया जायेगा। जो उम्मीदवार चिकित्सा मानदण्ड परीक्षणों में “अयोग्य” घोषित किये जाते हैं उन्हें अपील करने पर अपीलीय प्राधिकारी द्वारा “समीक्षा चिकित्सा बोर्ड” के समक्ष उपस्थित होने की अनुमति दी जायेगी।

परिशिष्ट-II (ख)

विभिन्न आयु वर्गों तथा लंबाई के लिए पृष्ठ औसत शारीरिक वजन किलोग्राम में

| लंबाई से.मी. | आयु वर्षों में |           |           |           |
|--------------|----------------|-----------|-----------|-----------|
|              | 18-22          | 23-27     | 28-32     | 33-37     |
| 156          | 44-54          | 46-56     | 47-58     | 48-59     |
| 158          | 45-55          | 47-57     | 48.5-59.5 | 49.5-60.5 |
| 160          | 46-56          | 47.7-58.5 | 49.5-60.5 | 50.5-61.5 |
| 162          | 47-58          | 49-60     | 50.5-61.5 | 52-63     |
| 164          | 48-59          | 50-61     | 52-63.5   | 53-65     |
| 166          | 49.5-60.5      | 51.5-62.5 | 53-65     | 54.5-66.5 |
| 168          | 51-62          | 52.5-64.5 | 54.5-60.5 | 56-68     |
| 170          | 52-64          | 54-66     | 56-68     | 57.5-70.5 |
| 172          | 54-66          | 55.5-67.5 | 57-70     | 59-72     |
| 174          | 55-67          | 57-70     | 59-72     | 61-74.5   |
| 176          | 56.5-69        | 58.5-71.5 | 60.5-73.5 | 62-76     |
| 178          | 57.5-70.5      | 60-73     | 61.5-75.5 | 63.5-77.5 |
| 180          | 59-72          | 61-75     | 63.5-77.5 | 65.5-80   |
| 182          | 61-74.5        | 62.5-76.5 | 65-79     | 66.5-81.5 |
| 184          | 63-77          | 64.5-78.5 | 66.5-81.5 | 68.5-83.5 |
| 186          | 63.5-77.5      | 65.5-80.5 | 68-83     | 70-86     |
| 188          | 65-79          | 67.5-82.5 | 70-85.5   | 71.5-87.5 |
| 190          | 66-81          | 68.5-83.5 | 70.5-86.5 | 72.5-88.5 |

विभिन्न आयु वर्गों तथा लंबाई के लिए महिला औसत शारीरिक वजन किलोग्राम में

| लंबाई से.मी. | आयु वर्षों में |           |           |           |
|--------------|----------------|-----------|-----------|-----------|
|              | 18-22          | 23-27     | 28-32     | 33-37     |
| 148          | 34.5-42.5      | 37-45     | 38.5-47   | 39.5-48.5 |
| 150          | 36.5-44.5      | 37.5-45.5 | 39-48     | 40.5-49.5 |
| 153          | 38-46          | 39-48     | 41-50     | 42-51     |
| 155          | 38.5-47.5      | 40-49     | 41.5-50.5 | 43-52.5   |
| 158          | 40.5-49.5      | 42-51     | 43-53     | 44.5-54.5 |
| 160          | 41.5-50.5      | 43-52.5   | 44-54     | 45.5-54.5 |
| 163          | 43-52.5        | 44-54     | 46-56     | 47-57     |
| 165          | 44-54          | 45.5-55.5 | 47-58     | 48.5-59.5 |
| 168          | 45-55          | 47-57     | 48.5-59.5 | 49.5-60.5 |

- इस सारणी में केवल कुछ लंबाई (सेमी) के संबंध में संगत शारीरिक वजन दिए गए हैं। बीच की लंबाई के संबंध में शारीरिक वजन की गणना के लिए "औसत" का सिद्धान्त प्रयुक्त किया जा सकता है।
- सारणीबद्ध लंबाई से बाहर के औसत वजन की गणना के लिए लंबाई में प्रत्येक एक से.मी. की वृद्धि या कमी के लिए 0.71 कि.ग्रा. कमशः बढ़ाया या घटाया जा सकता है।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 16th April, 2011

## RULES

**No. 45013/9/2009-Pers.-I.**—The Rules for a Limited Departmental Competitive Examination to be held by the Union Public Service Commission in 2011 for the purpose of filling vacancies of Assistant Commandants (Executive) in Central Industrial Security Force (CISF) for the vacancy year 2010 and 2011 are published for general information :—

1. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission. Reservation will be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

2. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in Appendix I to these rules.

The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3.1 The candidates who fulfil the following eligibility conditions would be eligible for the vacancies of 2010.

- a) have completed 04 years of regular service in the rank of SI/Exe on 01.01.2010 including the period of basic training.
- b) should have been unblemished record for 04 years till issue of offer of appointment and not having any major punishment in entire service career.
- c) should not be above 35 years of age on 1<sup>st</sup> Aug 2010. However, the upper age limit prescribed above shall be relaxable upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Schedule Caste or a Schedule Tribe.

3.2 The candidates who fulfil the following eligibility conditions would be eligible for the vacancies of 2011.

- a) have completed 04 years of regular service in the rank of SI/Exe on 01.01.2011 including the period of basic training.
- b) should have been unblemished record for 04 years till issue of offer of appointment and not having any major punishment in entire service career.
- c) should not be above 35 years of age on 1<sup>st</sup> Aug 2011. However, the upper age limit prescribed above shall be relaxable upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Schedule Caste or a Schedule Tribe.

4. A candidate must not have attained the age of 35 years on the 1<sup>st</sup> August, 2010 and 1<sup>st</sup> August, 2011 i.e. he/she must not have been born earlier than 2<sup>nd</sup> August 1975 for the vacancy year 2010 and must not have been born earlier than 2<sup>nd</sup> August 1976 for the vacancy year 2011. However, the upper age limit prescribed above shall be relaxable upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Schedule Caste or a Schedule Tribe.

**Note :1** - Candidates eligible for 2010 are also eligible for 2011 Examination subject to fulfilment of all other eligibility conditions and provided candidate specifically opts (i.e 2010 or 2011 or 2010 & 2011) to be so considered. However, the number of attempts for appearing in this combined Examination would be counted as one.

**Note :2** - A candidate must submit his application through the Head of Office concerned within 15 days from the date of advertisement who will verify the relevant entries and complete the endorsement at the end of the application and forward it to CISF Hqrs through their Zonal DIsG by special messenger within the last date for receipt of application fixed by the commission.

**SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED.**

5. Every candidates appearing at the examination who is otherwise eligible, shall be permitted three attempts at the examination.

6. The Educational Qualification for appearing in Limited Departmental Competitive Examination will be a Graduation from a recognized University.

7. Possession of NCC 'B' or 'C' Certificate will be a desirable qualification. These desirable qualifications will be given consideration at the time of interview/Personality Test only.

8. Candidates must meet the prescribed Physical and Medical standards for admission to the Limited Departmental Competitive Examination for selection of Assistant Commandant (Executive) in CISF, 2010 and 2011 specified in Appendix-II of these Rules.

9. After the Notification of the Rules of the Examination in the Gazette of India by Ministry of Home Affairs and notification of exam by the Commission, the candidates will have to submit their applications to the Central Industrial Security Force (CISF). The scrutiny of applications for deciding the eligibility of candidates with reference to the stipulated eligibility conditions will be done by the Central Industrial Security Force. The decision of the Central Industrial Security Force (CISF) as to the acceptance of the application of a candidate and his/her eligibility or otherwise for admission to the examination shall be final.

10. The candidates applying for the examination should ensure that they fulfil all the eligibility conditions for admission to the examination. Their admission at all the stages of examination for which they are admitted by the Commission viz. Written Examination, Physical and Medical Standard Tests or Personality/Interview Tests will be purely provisional

subject to their satisfying the prescribed eligibility conditions. If on verification at any time before or after the Written Examination, Physical and Medical Standard Tests or Personality/Interview Tests, it is found that they do not fulfil any of eligibility conditions; their candidature for the examination will be cancelled.

11. Admission certificates to the eligible candidates will be issued by the Central Industrial Security Force (CISF). No candidate will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the CISF.

12. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :-

- (i) Obtaining support for his/her candidature by the following means, namely:-
  - (a) offering illegal gratification to, or
  - (b) applying pressure on, or
  - (c) blackmailing, or threatening to blackmail any person connected with the conduct of the examination, or
- (ii) Impersonating, or
- (iii) Procuring impersonation by any person, or
- (iv) Submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) Making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) Resorting to the following means in connection with his/her candidature for the examination, namely
  - (a) obtaining copy of question paper through improper means,
  - (b) finding out the particulars of the persons connected with secret work relating to the examination,
  - (c) influencing the examiners, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing obscene matter or drawing obscene sketches in the scripts, or
- (ix) misbehaving in the examination hall including tearing of the scripts, provoking fellow examinees to boycott examination, creating disorderly scene and the like, or
- (x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xi) being in possession of or using any mobile phone, pager or any electronic equipment or device or any other equipment capable of being used as a communication device during the examination, or

- (xii) violating any of the instructions issued to candidates along with their admission certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) attempting to commit all or any of the acts specified in the foregoing clauses may, in addition to rendering himself/herself liable to criminal prosecution, be liable.
  - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he/she is a candidate and/or
  - (b) to be debarred either permanently or for a specified period
    - (i) by the Commission from any examination or selection held by it.
    - (ii) by the Central Government from any employment under them, and for any disciplinary action under the appropriate rules.

Provided that no penalty under these rules shall be imposed except after

- (i) Giving the candidate an opportunity of making such representation, in writing as he/she may wish to make in that behalf; and
- (ii) Taking the representation, if any, submitted by the candidate within the period allowed to him/her into consideration.

13.(1) Candidates who obtain such minimum qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission in their discretion shall be summoned for the Physical Standards/Physical Efficiency Tests and Medical Standard Tests by CISF to check whether they meet the Physical and Medical Standards specified in Appendix II to these Rules :

13.(2) Commission retains discretion to fix minimum qualifying standards in any or all of the papers at any stage and retains discretion to evaluate conventional papers of only those candidates who secure minimum qualifying standards in the objective paper, as may be determined by the Commission in its discretion.

13.(3) Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes may be summoned for the Physical Standards/Physical Efficiency and Medical Standard Tests by applying relaxed standards if the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these categories are not likely to be summoned for the Physical Standards/Physical Efficiency Tests and Medical Standards Tests on the basis of the general standard in written examination in order to fill up the vacancies reserved for them.

13.(4) Those candidates who meet the prescribed Physical Standards as specified in Appendix II to these Rules, will be put through Physical Efficiency Test (PET) as indicated below :

**PHYSICAL EFFICIENCY TEST (PET)**

|                          | <u>Males</u>              | <u>Females</u>            |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| (a) 100 Meters race      | In 16 seconds             | In 18 Seconds             |
| (b) 800 Meters race      | In 3 minutes 45 Seconds   | In 4 minutes 45 Seconds   |
| (c) Long Jump            | 3.5 Meters<br>(3 chances) | 3.0 Meters<br>(3 chances) |
| (d) Shot Put (7.26 Kgs.) | 4.50 Meters               | -----                     |

These Tests will be only of qualifying nature and will not carry any marks. Failure even in one of these tests will amount to disqualification.

Pregnancy at the time of PET will be a disqualification and pregnant female candidates will be rejected.

13.(5) Medical Standards Tests, to check the standards specified in Appendix-II, will be conducted only in respect of candidates who are declared qualified in the Physical Efficiency Tests. Candidates will either be declared "FIT" or "UNFIT" in the Medical Standard Tests. those candidates who are declared 'UNFIT' in the Medical Standard Tests will be allowed to appear before the Review Medical Board on their appeals by the Appellate Authority.

13.(6) The Physical Standards/Physical Efficiency Tests and Medical Standard Tests will be conducted under the supervision of CISF. These tests will be conducted at various centres to be notified after the results of the written examination.

13.(7) Appeals will be entertained only against the Medical Standards Tests and will have to be made to the Appellate Authority designated by the Ministry of Home Affairs within a period of 15 days from the date of declaration of the result of these tests.

13.(8) Candidates, who are declared qualified in the Medical Standards Tests, will be called for the Interview/Personality Test to be conducted by the Union Public Service Commission. Candidates, who are declared medically unfit but allowed to appear before the "Review Medical Board" on their appeal by the Appellate Authority will be called for Interview/Personality Tests provisionally. The Interview/Personality Test will carry 200 marks.

13.(9) The Interview/Personality Test would be conducted by a Board of competent and unbiased persons who will have before them a record of the candidates. The candidate will be asked questions both in his/her own field as well as matters of general interest to test his/her awareness and understanding. In broad terms, this will be an assessment of not only

his/her mental calibre but also his/her social traits and integrity of character. The Board would broadly assess the candidate inter-alia in the following :

- (i) Physical Make-up
  - (a) Appearance
  - (b) Bearing
  - (c) Manners and Mannerism
- (ii) General Intelligence, Aptitude and Interest
  - (a) Ability to perceive, analyse and present facts and situation.
  - (b) Work related aptitudes, like discipline, empathy etc.
  - (c) Extra-curricular activities-participation in games, sports, debates etc.
- (iii) Disposition
  - (a) Leadership, drive, determination, quick decision making etc.
  - (b) Self-reliance.
  - (c) Ability to face stress and crisis.
  - (d) Courage-moral and physical.
- (iv) Behavioural aspect of personality
  - (a) Inter-personal relations with superiors and subordinates.
  - (b) Commitment to values, integrity, secular and national orientation.

13.(10) The candidature of such candidates who do not qualify at the Physical Standards/Physical Efficiency Tests or Medical Standards Tests is liable for cancellation.

14. (i) After the examination, candidates shall be considered for vacancies in 2 years i.e. 2010 & 2011 subject to their eligibility for any or both the years and will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate subject to qualifying standards for each paper/part of the examination as decided by the Commission.

Year wise merit lists for inclusion in the respective Select List will be based on the number of vacancies, candidate's merit and choice (preference of year as eligible) and fulfillment of all other eligibility conditions. The Commission reserves the right to fix minimum qualifying standards for any or all stage (s) or paper (s) of the Examination.

Where a candidate would have otherwise qualified on the basis of aggregate merit/marks in more than one year of consideration, his/her inclusion in a particular select list will depend on the year that becomes available based on the candidate's choice exercised at the relevant time. Therefore, based on his/her merit, and subject to vacancy position and other eligibility conditions, a candidate will be placed in the appropriate select list of a year factoring his/her preference. If a candidate's name is included in the select list for a particular year, his/her name will not be considered for inclusion in other list(s) on the basis of his/her lower preferences.

14.(2) The candidates belonging to any of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes may to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes be recommended by the Commission by a relaxed standard, subject to the fitness of these candidates for selection to the Post.

Provided that the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes who have not availed themselves of any of the concessions or relaxations in the eligibility or the selection criteria, at any stage of the examination and who after taking into account the general qualifying standards are found fit for recommendation by the Commission shall not be recommended against the vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Further provided that the candidates who qualify in the order of merit but the results of whose medical standards test are pending will be recommended provisionally.

15. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

16. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the discharge of his/her duties as an officer of the service. A candidate, who after such medical examination as Government or the appointing authority, as the case may be, may prescribe, is found not to satisfy these requirements will not be appointed. The candidate should be in SHAPE- 1 medical category during Annual Medical Examination-2010 as specified in CISF Circular No. (145) dated 28.01.2009.

17. The list of finally selected candidates would be forwarded by the Commission to Ministry of Home Affairs/Directorate General, CISF for issue of offer of appointment to the post of Assistant Commandants (Executive) for training and medical examination. The selected candidates shall undergo training at the training centre of the Force and will remain on probation for a period of two years.

18. No TA/DA/Journey expenses will be allowed to the candidates for attending the Exam at any stage.

APPENDIX-IScheme and Syllabus of the Written Examination for the Limited Departmental Competitive Examination for the post of Assistant Commandants in Central Industrial Security Force(I) Scheme of Written Examination:

The written examination to be conducted by Union Public Service Commission will comprise two papers as follows :

Paper-1 General ability and Intelligence and Professional Skill, (300 marks) (150 questions) (2 ½ hours)

This paper will be of Objective Type (Multiple Choice Questions) in which the questions will be set in English as well as Hindi. The paper will comprise two parts as follows:-

Part-A : General Ability and Intelligence - 150 Marks  
(75 Questions)

Part-B : Professional Skill - 150 Marks  
(75 Questions)

Paper II : Essay, Precis Writing and Comprehension - 100 Marks (2 hours)

In this paper candidates will be allowed the option of writing the Essay Component in English or Hindi, but the medium of Précis Writing and Comprehension Components will be English only.

NOTE-1 : Candidates should ensure that in Paper II they write the Answers only in the Medium allowed by the Commission for the different components as mentioned above. No credit will be given for answers written in a medium other than the one allowed in the Paper.

NOTE-2 : Candidates will be required to indicate the medium of writing the Essay Component in the Attendance List and on the Answer Book. No credit will be given for the Essay Component if the candidate indicates a medium on the Attendance List and on the Answer Book other than the one in which he/she has written the Essay.

NOTE-3: There will be minimum qualifying marks separately in each Paper as may be fixed by the Commission.

**NOTE-4:** The Commission will declare a list of candidates qualified in the written Exam. The CISF will conduct Physical Efficiency Test first and thereafter the Medical Efficiency Test of only those candidates will be conducted who are declared qualified in the Physical Efficiency Test.

**NOTE-5:** The candidates who qualify in the Medical Examination and Physical Efficiency Test shall be required to appear for Personality Test/Interview to be conducted by the Commission.

On completion of above process, a final merit list of candidates shall be prepared and be sent to the CISF authority for taking further course of action.

## (II) Syllabi of the Written Papers:-

### Paper I : General Ability and Intelligence and Professional Skill

**PART-A : General Ability and Intelligence:** The objective type questions with multiple choices in this paper will broadly cover the following areas:

#### 1. General Mental Ability

The questions will be designed to test the logical reasoning, quantitative aptitude including numerical ability and data interpretation.

#### 2. General Science

The questions will be set to test general awareness, scientific temper, comprehension and appreciation of scientific phenomena of everyday observation including new areas of importance like Information Technology, Biotechnology and Environmental Science.

#### 3. Current Events of National and International Importance:

The questions will test the candidates' awareness of current events of national and international importance in the broad areas of culture, music, arts, literature, sports, governance, societal and developmental issues, industry, business, globalisation and interplay among nations.

**4. General Awareness:**

The questions shall aim to test candidates' general awareness and would inter-alia include question to test basic knowledge of history of India, Indian and World Geography as well as Indian Polity and Economy.

**PART-B : Professional Skill**

This test will be designed to test professional skills of the candidates in relation to operational and administrative requirement of the Central Industrial Security Force and will broadly cover the following areas:

**1. CISF related professional skills**

- Industrial Security;
- Industrial Safety and fire fighting;
- Disaster Management;
- Aviation Security
- Crime and Intelligence-Espionage, Sabotage, Subversion;
- Perimeter Security
- Security of vital installations-DAE, Metro Rail, Space;
- Use of Technical Gadgets-Alarm, detection, intrusion, Access control, fire safety;
- Bomb disposal;
- VIP Security
- Internal Security and Election duties.

**2. Law**

- Cr.PC (Search, Seizure and unlawful assembly)
- IPC (Theft, mischief, breach of trust, corruption etc.)
- Evidence Act (Search, seizure & collection of evidence)
- Labour Laws (Industrial Disputes Act, Workmen Compensation Act, EPF Act.)
- Other Criminal Offences.
- Human Rights.

**3. Computer Skills and Awarness**

- Computer Security
- Basic computer operations
- Basic hardware and software

**4. Service Rules and HR matters**

- CCA Rules
- CISF Act and Rules
- HR functions related to CISF

## Paper II : Essay, Précis Writing and Comprehension

This paper shall test candidates' ability to bring to fore his/her ideas on the given essay topic, arrange them in a coherent, orderly, concise, understandable and lucid manner in effective and grammatically correct language free from spelling errors.

Further, this shall test candidates' ability to understand the given passages for précis-writing and comprehension and their skills to summarise the précis passage and reply to the short-answered questions on the comprehension passage.

## APPENDIX-II

### **PHYSICAL AND MEDICAL STANDARDS FOR THE CANDIDATE FOR THE POST OF ASSISTANT COMMANDANTS IN THE CISF SELECTED THROUGH LIMITED DEPARTMENTAL COMPETITIVE EXAM APPENDIX-II(A)**

#### (1) Physical Standards :

The Minimum requirements for the candidate (for all categories) are as follows :

|                    | Men                                   | Women                                 |
|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Height             | 165 cm                                | 157 cm                                |
| Chest (unexpanded) | 81 -86 cms                            | (Not applicable)                      |
| Weight             | Corresponding<br>To height<br>SHAPE-1 | Corresponding<br>to height<br>SHAPE-1 |

Moreover, the weight should be as per the height and age as mentioned in APPENDIX-II(B).

#### (2) Medical Standards :

##### (a) Eye Sight :

|                | Better eye<br>(Corrected vision) | Worse eye<br>(Corrected vision) |
|----------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Distant Vision | 6/6<br>OR<br>6/9                 | 6/12<br>6/9                     |
| Near vision    | J1 (corrected)                   | J2 (corrected)                  |

The candidate should not have squint of any degree and should have high colour vision. The candidate will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edridge-Green Lantern Test. Eyes should be bright, clear with no abnormality/disease. Movements of eyeballs should be full and free in all direction. In every case of Myopia, fundus examination should be carried out and the results should be recorded. Contact lenses or laser surgery is not allowed.

(b) Carrying angle

Carrying angle should not be more than 15° for male and 20° for female.

(c) Ear

i) Candidate should not have any degree of deafness or persistent ear discharge.  
ii) Candidate should not have any other condition (congenital or acquired) like atresia of the meatus, exostosis, neoplasm which is causing obstruction of ear passage and should not have history or recurrent earache, tinnitus and vertigo.

(d) Nose : Candidate should not have DNS, atrophic rhinitis, tubercular ulceration, chronic sinusitis.

(e) Neck : Candidate should not have enlarged lymph nodes, thyroid or other swelling of neck, inability to extend the neck fully or any evidence of disease of spine or cervical vertebrae.

(f) Teeth: Candidate must possess sufficient number of sound teeth for efficient mastication. Candidate should not have severe pyorrhoea.

(g) Venereal Disease: Candidate should not have active signs of clinical VD.

(h) Chronic skin diseases: Candidate should not have chronic skin diseases like Leprosy, chronic dermatitis, extensive Pityriasis Versicolor, psoriasis, SLE etc.

(3) General Standards :

a) Speech should be without impediment i.e. no stammering.

- b) The candidate should not have any indication of chronic disease like TB, any type of arthritis, high blood pressure, Diabetes, Bronchial Asthma, any heart disease.
  
- c) Candidate should not have perceptible and visible glandular swelling anywhere in the body.
  
- d) Chest should be well formed, devoid of any abnormality like flat chest, pigeon chest, with rickety rosary defects. Heart and lungs should be sound.
  
- e) Limbs, hands and feet should be well formed and fully developed and there shall be perfect motion of all joints.
  
- f) Should not have any old/mal united fracture of bones.
  
- g) There should be free and perfect movements of all the joints.
  
- h) Feet and toes should be well formed.
  
- i) Should not have congenital malformation or defects.
  
- j) Should not bear traces of previous acute or chronic disease pointing to any impaired constitution.
  
  
- k) Candidate should have no disease of the genito urinary tract.
  
- l) Candidate should have no inguinal, scrotal swelling, any type of Hernia.
  
- m) (Only for male) Both the testicles are in the scrotum and of normal size.
  
- n) The candidate must not have knock knees, flat foot, varicose veins.
  
- o) They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(4) Candidate should not suffer from TACHYCARDIA (more than 100 pulse rate per minute) or BRADYCARDIA (less than 50 per minute).

(5) Candidate should not suffer from Hernia, hemorrhoids, condylomata prolapse rectum.

**Note :-** Candidates will either be declared "FIT" or "UNFIT" in the Medical Standard Tests. those candidates who are declared 'UNFIT' in the Medical Standard Tests will be allowed to appear before the Review Medical Board on their appeals by the Appellate Authority.

APPENDIX-II(B)

## Male Average Body Weights in Kilograms for different Age Groups and Heights

| Height<br>in<br>CMs | Age in years |           |           |           |
|---------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 18-22        | 23-27     | 28-32     | 33-37     |
| 156                 | 44-54        | 46-56     | 47-58     | 48-59     |
| 158                 | 45-55        | 47-57     | 48.5-59.5 | 49.5-60.5 |
| 160                 | 46-56        | 47.7-58.5 | 49.5-60.5 | 50.5-61.5 |
| 162                 | 47-58        | 49-60     | 50.5-61.5 | 52-63     |
| 164                 | 48-59        | 50-61     | 52-63.5   | 53-65     |
| 166                 | 49.5-60.5    | 51.5-62.5 | 53-65     | 54.5-66.5 |
| 168                 | 51-62        | 52.5-64.5 | 54.5-66.5 | 56-68     |
| 170                 | 52-64        | 54-66     | 56-68     | 57.5-70.5 |
| 172                 | 54-66        | 55.5-67.5 | 57-70     | 59-72     |
| 174                 | 55-67        | 57-70     | 59-72     | 61-74.5   |
| 176                 | 56.5-69      | 58.5-71.5 | 60.5-73.5 | 62-76     |
| 178                 | 57.5-70.5    | 60-73     | 61.5-75.5 | 63.5-77.5 |
| 180                 | 59-72        | 61-75     | 63.5-77.5 | 65.5-80   |
| 182                 | 61-74.5      | 62.5-76.5 | 65-79     | 66.5-81.5 |
| 184                 | 63-77        | 64.5-78.5 | 66.5-81.5 | 68.5-83.5 |
| 186                 | 63.5-77.5    | 65.5-80.5 | 68-83     | 70-86     |
| 188                 | 65-79        | 67.5-82.5 | 70-85.5   | 71.5-87.5 |
| 190                 | 66-81        | 68.5-83.5 | 70.5-86.5 | 72.5-88.5 |

## Female Average body Weights in Kilograms for Different Age Group and Heights

| Height<br>in<br>CMs | Age in years |           |           |           |
|---------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 18-22        | 23-27     | 28-32     | 33-37     |
| 148                 | 34.5-42.5    | 37-45     | 38.5-47   | 39.5-48.5 |
| 150                 | 36.5-44.5    | 37.5-45.5 | 39-48     | 40.5-49.5 |
| 153                 | 38-46        | 39-48     | 41-50     | 42-51     |
| 155                 | 38.5-47.5    | 40-49     | 41.5-50.5 | 43-52.5   |
| 158                 | 40.5-49.5    | 42-51     | 43-53     | 44.5-54.5 |
| 160                 | 41.5-50.5    | 43-52.5   | 44-54     | 45.5-54.5 |
| 163                 | 43-52.5      | 44-54     | 46-56     | 47-57     |
| 165                 | 44-54        | 45.5-55.5 | 47-58     | 48.5-59.5 |
| 168                 | 45-55        | 47-57     | 48.5-59.5 | 49.5-60.5 |

The body weights are given in this chart corresponding to only certain heights (in cms). In respect of height in between, the principle of 'Average' may be utilized for calculating body weights.

For calculating average weight beyond the heights tabulated, 0.71 Kg for every one cm of increase or decrease in height may be added or subtracted respectively.

UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION

ROLL NO. \_\_\_\_\_

APPLICATION FOR THE POST OF ASSISTANT COMMANDANT(GD) THROUGH LDCE  
(2010 / 2011 or 2010&2011)

| 1.  | CISF No.   |                   |                     | Paste here a single copy of recent passport size photograph duly signed by individual in such a way that part of his/her signature falls in the application from and rest on the photograph (Appx 5 x 7 cms) |      |
|-----|--|-------------------|---------------------|--|------|
| 2.  | Rank   |                   |                     |  |      |
| 3.  | Name   |                   |                     |  |      |
| 4.  | Present Unit   |                   |                     |  |      |
| 5.  | Father's Name  |                   |                     |  |      |
| 6.  | Date of Birth  | /                 | /                   |  |      |
| 7.  | Age as on<br>01.08.2010/2011   | Yrs               | Months              |  | days |
| 8.  | Date of Appointment  | /                 | /                   |  |      |
| 9.  | Educational Qualification  |                   |                     |  |      |
| 10. | Category ( Gen/SC/ST)  |                   |                     |  |      |
| 11. | Details of Rewards   |                   |                     |  |      |
| 12. | Details of Punishments<br>With dates during entire service                                       |                   |                     |  |      |
| 13. | No.of chances of LDCE applied/availed and details thereof _____                                  |                   |                     |  |      |
|     | Applied during the vacancy year  | Roll No. allotted | Availed/Not Availed | Reasons thereof  |      |
| 1)  |  |                   |                     |  |      |
| 2)  |  |                   |                     |  |      |
| 3)  |  |                   |                     |  |      |
| 14. | (a) Indicate the year (s) for which you are eligible. Write Yes/No in the relevant column below: |                   |                     |  |      |
|     | <input type="checkbox"/> 2010  |                   |                     |  |      |
|     | <input type="checkbox"/> 2011  |                   |                     |  |      |

I hereby, declare that all entries/statements made in columns 1 to 13 of this application are true, complete and correct to the best of my knowledge and belief. In the event of any information being found false or incorrect or ineligibility being detected before or after the examination, action can be taken against me by the Commission under Rule 12 of the Rules of the examination.

Further certified that I have not availed three chances so far in competing in this examination and information furnished by me against column 13 is correct. In case at any stage, even after my appointment ( If I am selected to the post) this information is found false or incorrect, my candidature may be rejected/I may be reverted back to my substantive post, as the case may be, by the competent authority, without assigning any reason thereof and also competent authority may take any appropriate disciplinary action against me for furnishing false and incorrect information.

I have read provisions in the Rules and the Notice of the Commission carefully and I hereby undertake to abide.

**Application not signed by the candidate will be rejected.  
Incomplete application will also be rejected.**

#### SIGNATURE OF APPLICANT

#### CERTIFICATE FROM THE CONTROLLING OFFICER

1. The details like CISF NO, Rank, Name, DOB, DOA, Category, Reward & Punishment mentioned in the application have been verified and found correct.
2. He has completed 04 years of service as on 01.01.2010/11 in the rank of SI(GD)/Insp(GD).
3. No criminal case or DE or other enquiry including sexual harassment is pending.
4. Certified that the Department/Office has no objection in permitting Shri \_\_\_\_\_ for applying to the post of \_\_\_\_\_ in CISF. It is further certified that Shri \_\_\_\_\_ has not been awarded with any punishment (Major/Minor) during the last 04 years i.e from 01.01.2006/01.01.2007, and he has not been awarded any major punishment during his entire service career.

5. His medial categorization for the year 2010 is \_\_\_\_\_. Xerox copy duly attested is enclosed.

SIGNATURE OF COMMANDANT/GROUP COMMANDANT  
WITH OFFICE SEAL

UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION

LIMITED DEPARTMENTAL COMPETITIVE EXAMINATION 2010 / 2011 FOR THE POST OF  
ASSISTANT COMMANDANT (GD) IN CISF

FOR OFFICE USE ONLY

ROLL NO. \_\_\_\_\_

CANDIDATES ADMISSION CARD

Particulars to be filled in by the candidate in duplicate

- |  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| 1. CISF No.  |   |   | Paste here a single copy of recent passport size photograph duly signed by individual in such a way that part of his/her signature falls in the application from and rest on the photograph (Appx 5 x 7 cms) |
| 2. Rank  |   |   |  |
| 3. Name of candidate   |   |   |  |
| 4. Father's Name   |   |   |  |
| 5. Date of Birth   | / | / |  |
| 6. Personal marks of Identification                                |   |   |  |
| 7. CISF/NSG/SPG identity Card No.                                  |   |   |  |
| 8. Present Unit<br>Address/Communication<br>Address with e-mail ID |   |   |  |
| 09. Category ( Gen/SC/ST)  |   |   |  |

\* Admit card not signed by the candidates will also be rejected.

1. Check the Admission Certificate (AC) carefully and bring discrepancies, if any, to the notice of DIG(Pers), CISF, 13, CGO Complex, Lodhi Road, New Delhi 110003.
2. Mention your Name, Roll Number, CISF Number, & Year of exam in all the correspondence with UPSC/CISF.
3. Bring this AC and Identity Card mentioned at Sr.No. 7 of the admit card in each session to secure admission to the Examination Hall.
4. You are responsible for safe custody of the AC and in the event of any other person using this AC, the onus lies on you to prove that you have not used the service of any impersonator.
5. Enter the Examination Hall 20 minutes before the scheduled commencement of the examination.
6. You will not be admitted to the examination if you report 10 minutes after the scheduled commencement of the examination.
7. Your candidature to the examination is provisional.
8. Mobile phones, pagers, calculators or any other IT gadgets are not allowed insider the premises where the Examination is being conducted. Any infringement of these instructions shall entail disciplinary action including ban from future examination.
9. Answers other than those made by HB pencil would not be evaluated in respect of paper-1
10. Candidates are advised not to bring any valuables/costly items to be examination Halls, as safe keeping of the same can not be assured. Commission will not be responsible for any loss in this regard.
11. Candidates should appear for the exam in their uniform and must carry Identity card with them

#### TIME TABLE

|          | DATE  | 19.06.2011            |
|----------|---|-----------------------|
| Paper-I  | Gen Ability & Intelligence and<br>Professional skills | 9.30 Am to 12.00 Noon |
| Paper-II | Essay, Precis Wrting &<br>Comprehension               | 2.00 PM to 04.00 PM   |